

CLPS : REMISES À NIVEAU, ORIENTATION ET FORMATIONS QUALifiantES POUR REBONDIR

Les infos du Pays de Redon – Édition du 2 au 8 mars 2022



Anne-Geneviève Guiot, responsable des formations sur le site de Redon du CLPS.

CLPS : remises à niveau, orientation et formations qualifiantes pour rebondir Centre de formation pour adultes, le CLPS propose une palette allant de la remise à niveau dans les compétences de base jusqu'aux formations qualifiantes et accompagnement de salariés pour rebondir.

Contribuer à la promotion sociale (CLPS) !'Enjeu compétence. C'est un organisme de formation pour adultes qui a fêté ses 40 ans en 2021. Implanté sur toute la Bretagne historique, il est devenu Société coopérative et participative (SCOP) en 2015. Parmi la vingtaine de centres de formation se trouve celui de Redon, où Anne-Geneviève Guiot est responsable des formations depuis janvier dernier. Y travaillent une quinzaine de formateurs et quatre personnels administratifs.

Le CLPS a une large offre de formations notamment, de pré-orientation, d'orientation et de formations professionnelles qualifiantes. Les demandeurs d'emploi peuvent bénéficier de financements de la région. Il est aussi possible d'intégrer cette formation via le Compte personnel de formation (CPF). « **Nous travaillons à lever les freins, notamment à la mobilité** ».

FORMATIONS QUALifiantES

Soudure industrielle. « **Cette formation marche très bien** », souligne Anne-Geneviève Guiot. « **Elle est validée par un titre reconnu** ». Neuf personnes sont en cours de formation. Une nouvelle session démarrera le 17 juin et se poursuivra jusqu'au 14 octobre. Le CLPS propose des variantes de cette formation, selon les besoins, « **sur quelques jours ou une semaine, pour découvrir une technique particulière ou une remise à niveau** ».

Conducteur d'installations et de machines automatisées ; technicien de production industrielle. « Nous avons peu de candidats pour ces formations, alors que des entreprises proposent des places pour des stages et souvent des emplois ». Des modules sont communs à ces formations de 6 mois, dont deux périodes de stages, qui proposent 12 places par session. La prochaine est prévue du 18 mai au 16 décembre.

Employé commercial en magasin ; vendeur-conseil en magasin. « La première équivaut à un CAP, la seconde à un bac pro ». Ces formations ont un tronc commun et des spécificités propres. La seconde, plus approfondie, est plus longue. La prochaine session de la formation Employé commercial en magasin se déroulera du 7 mars au 7 juillet. Celle de vendeur-conseil en magasin du 7 mars au 6 septembre.

Agent de propreté et d'hygiène. « C'est une nouvelle formation pourvoyeuse d'emplois ». Elle vise à qualifier les stagiaires et changer l'image de ce métier grâce à l'enseignement de nouvelles techniques de nettoyage et d'entretien, au moyen

notamment de nouveaux appareils. La formation en grande partie inclut les règles d'hygiène et de sécurité. « Il s'agit de faire attention à soi, aux autres et au milieu ». Une session démarre le 7 mars et se terminera le 6 juillet.

Accompagnant éducatif petite enfance. « C'est une formation longue sanctionnée par un CAP. Elle inclut quatre périodes de stages dans différentes structures et employeurs de la petite enfance : école maternelle, crèche et domicile (assistante maternelle) ». Un prérequis est nécessaire en français, mathématiques et une maîtrise de l'informatique pour accéder à cette formation. La prochaine session est prévue du 6 septembre au 7 avril 2023.

ACTIONS PÔLE EMPLOI

Le CLPS va proposer deux Actions de formation conventionnées avec Pôle emploi, « sur des métiers qui recrutent » du personnel qualifié.

Employé commercial polyvalent. La formation se tiendra à Ploërmel du 4 avril au 22 juillet.

Découverte des métiers de bouche. La formation sera dispensée à Redon. « Il s'agit d'une large découverte des métiers du secteur : boucherie-charcuterie traiteur, boulangerie-pâtisserie, poissonnerie, dans le but d'une poursuite vers une formation qualifiante ». Les stagiaires découvrent « les environnements professionnels, les filières d'approvisionnement ».

Nouveauté, une formation Laveur de vitres et Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité (CACES) Nacelle R486 est organisée du 20 juin au 5 août. « C'est un secteur d'activité qui recrute ».

ORIENTATION INSERTION

Le CLPS propose des dispositifs d'orientation Prépa avenir. "C'est un travail collectif et individuel de redynamisation, avec enseignement de techniques de recherche d'emploi. Deux semaines de stage sont prévues dans ce dispositif d'une durée de deux mois, qui inclut aussi la validation du certificat de Sauveteur secouriste du travail (SST), un plus sur le CV ». Le CLPS propose une Prépa avenir Français langue étrangère (FLE), dont la prochaine session commencera en 2023. « Un groupe a démarré en janvier et finira en juin ». Les personnes concernées, étrangères dont le français n'est pas la langue maternelle. Ils apprennent les bases du français et la culture française. Ils découvrent les métiers, le bassin d'emploi local et définissent un projet professionnel.

La Prépa avenir territoriale est une nouveauté. « Elle est destinée à des femmes en situation de monoparentalité pour développer leurs liens sociaux sortir de leur quotidien échanger avec d'autres sur leurs problématiques communes ». C'est un « espace sécurisé de dialogue et d'entraide pour lever les freins et accéder à ses droits ». Cette action a démarré le 11 février et s'achèvera le 29 juillet « il est possible de l'intégrer en cours de route » un nouveau groupe se constituera en septembre.

ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Le CLPS met en œuvre des dispositifs en lien avec l'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées (AGEFIPH). C'est le cas d'inclus'Pro, qui se décline en trois volets : projection, construction et valorisation. Le premier vise à définir un projet. Le deuxième à vérifier son adéquation. Le troisième à valider son projet et à démarcher pour le concrétiser. « Ces dispositifs sont modulables et adaptés aux personnes en situation de handicap ».

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Le CLPS est habilité à la Validation des acquis de l'expérience, au Conseil en évolution professionnelle (CEP) destiné à l'accompagnement des salariés qui veulent évoluer dans leur métier ou en changer.

FORMATIONS GENERALES

Le CLPS dispense des formations Prépa Clé, destinées faire des remises à niveau de compétences clé pour accéder à l'emploi. « **Nous travaillons beaucoup sur le numérique et la maîtrise des outils informatiques, sur la lutte contre l'illettrisme, pour les personnes qui ont perdu l'habitude de lire et écrire ou qui ont du mal à tout comprendre. Des formations spécifiques existent pour y remédier** ». À l'heure de la généralisation des démarches dématérialisées, maîtriser ces outils numériques donne de la liberté.

Prépa Clé est aussi adapté pour appréhender le français langue étrangère.

Le CLPS peut aussi faire passer la certification CléA. « **Il s'agit d'évaluer les compétences de base des personnes, dans sept domaines que sont le français, les maths, le savoir-être en entreprise, l'hygiène et la sécurité. La validation de ces acquis, qui peut passer par une période de formation si nécessaire, est reconnue en entreprise** ». Le dispositif CléA est destiné tant aux salariés qu'aux demandeurs d'emploi

CLPS 14, rue Abbé-Ange-Lemoine à Redon

Contact : 0299711703. redon@clps.net/ www.clps.net/