

À DINAN, LE CLPS LANCE DES FORMATIONS D'ASSISTANT A DOMICILE

Le Télégramme – mercredi 1^{er} février 2023



Autour de Nathalie Thomas, responsable formation au CLPS, en charge de ce projet ; Sylvie Forestier et Anne-Claire Oldani, de l'ADS côte d'Émeraude ; Anne Chollet, directrice des services de l'Asad Mené-Rance ; Nadia Nogues, formatrice CLPS, et Nadège Pastour, référente du suivi personnalisé sur ce projet. (Le Télégramme/Valérie Le Moigne)

Le CLPS lance une nouvelle formation certifiante d'emploi d'aide à domicile ouverte à celles et ceux qui sont éloignés de l'emploi, principalement bénéficiaires du RSA.

À Dinan, le CLPS va proposer une formation d'accès à l'emploi d'aide à domicile, avec un accompagnement renforcé tout au long des neuf mois du parcours. « Ce dernier, financé par la Région Bretagne et le Conseil Départemental des Côtes-d'Armor, est destiné aux personnes en parcours d'insertion, en particulier les bénéficiaires du RSA », précise Nathalie Thomas, responsable formation au CLPS, en charge de ce projet.

Trois temps de formation

Ce parcours de formation se décompose en trois temps. Le premier comprend un mois de découverte du secteur de l'aide à la personne, sans autre obligation de poursuivre. Cette introduction au parcours doit accueillir 16 personnes à partir du 27 février et devrait permettre à chacune d'elles de mieux cerner le contenu du parcours. Puis, pour les personnes toujours intéressées, « on estime qu'il en restera la moitié » explique la responsable, s'ensuivent cinq mois et demi de formation aux pratiques et postures professionnelles pour devenir assistant de vie aux familles avec, en dernier lieu, un contrat à la clé.

Un accompagnement personnalisé

Particularité du parcours : beaucoup de pratique, peu de théorie, avec la mise à disposition d'un logement pédagogique, dans un gîte dinannais, pour mettre les stagiaires en situation d'emploi. Par ailleurs, cette formation novatrice repose sur un accompagnement individuel pour faciliter la poursuite de la formation. Ce suivi renforcé pérenne permet tout au long de la formation de répondre aux problématiques rencontrées par les participants (garde d'enfants, problèmes de santé ou de logement, mobilité, etc.).

Un emploi à la clé

Une formation qui répond aux besoins des employeurs du territoire. Tous le disent d'une seule voix : « Nous sommes en manque de personnel ». « Si demain quinze aides de vie se présentent, j'embauche », déclare Anne Chollet, de l'Asad Mené-Rance, partenaire du projet.

Ce parcours, initié dans le Morbihan, par Locminé formation dès 2019, est le résultat d'une démarche innovante de co-construction dans le cadre du Service public de l'insertion et de l'emploi par la Région, les Départements des Côtes-d'Armor et d'Ille-et-Vilaine, Pôle emploi, les services de l'État et leurs partenaires : employeurs du secteur privé et associatifs, FANSA agence nouvelle des solidarités actives, le CRESS, FAS Bretagne.

Des réunions d'information

Pour faire connaître le dispositif, des réunions d'information sont programmées pour que les personnes intéressées puissent poser leurs questions et rencontrer des professionnels du service à la personne et des employeurs.

Ces réunions sont ouvertes à tous au CLPS à Quévert, espace Atlante, le 30 janvier à 14 h, le 7 février à 9 h 30, le 16 février à 9 h 30 et le 21 février à 14 h.