

Le pôle entreprise



Le pôle entreprise du CLPS met en oeuvre les projets d'accompagnement et de formation pour le développement des compétences des agents et des salariés des entreprises de propreté :

- ★ **Formations sur-mesure**
pour construire des formations spécifiques à vos besoins
- ★ **Formations continues et qualifiantes intra et inter-entreprises**
pour développer les compétences de vos salariés
- ★ **Accompagnement des parcours professionnels**
pour sécuriser et accompagner les transitions professionnelles
- ★ **Conseil et ingénierie de formation**
pour mettre en cohérence les compétences de vos salariés et votre projet d'entreprise

Contacts

Julien VINCENT 07.67.44.69.92 - j.vincent@clps.net
Linda DELALANDE 02.30.09.09.14 - l.delalande@clps.net
16 avenue de la Croix Verte - BP 55115 - 35651 Le Rheu



AKTO
L'humain au cœur des services



➔ www.clps.net

Le genre masculin est utilisé dans ce document sans discrimination, uniquement dans le but d'alléger le texte.

NOUVEAU !



Qui sommes nous ?

Depuis 40 ans, CLPS L'enjeu compétences contribue au maintien et à l'accès dans l'emploi par la formation. Nous formons et accompagnons :

- ★ **les salariés**
dans le cadre de la formation continue ;
- ★ **les demandeurs d'emploi**
dans le cadre des politiques publiques ;
- ★ **les jeunes et adultes**
en formation en alternance.

Nos 20 centres implantés en Bretagne et Loire Atlantique répondent aux besoins variés de formation des habitants et des entreprises des différents bassins d'emploi.

Chaque année, plus de 19.000 personnes bénéficient de nos prestations.

CLPS L'enjeu compétences est
 **OPQF** qualifié ISQ-OPQF,
 **Q** label de qualité de
la formation reconnu par le CNEFOP.

Formez vos collaborateurs autrement au CQP* Agent Machiniste Classique



Un parcours de formation multimodal regroupant :

- ★ de la formation en centre
- ★ de la formation en situation de travail (AFEST)
- ★ de la formation ouverte à distance (FOAD)



➔ www.clps.net

*Certificat de Qualification Professionnelle

- ★ 4 mois de formation
- ★ une présence en entreprise renforcée
- ★ Possibilité de formation en intra/inter entreprise

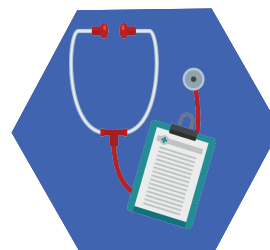


- ★ Des entraînements aux techniques de nettoyage sur notre plateau technique
- ★ L'occasion de lever les interrogations, d'ajuster les séquences d'apprentissage et d'assurer le suivi individuel

- ★ Mise à disposition d'un **espace personnel numérique** (vidéos, modules d'autoformation, travaux dirigés, évaluations...)
- ★ Chaque salarié travaille à son rythme et en **fonction de ses besoins**

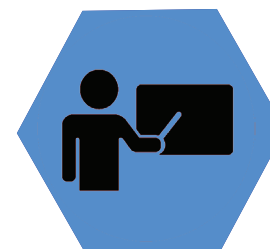
- ★ Un **parcours pédagogique adapté et individualisé** à chaque apprenant
- ★ Une action de formation sur le lieu de travail, organisée, structurée, formalisée et animée par un **formateur interne FEST** (étape 2 ci-contre) ayant la maîtrise de la compétence
- ★ Un apprentissage basé sur **votre savoir-faire** spécifique

Étape 1



- ★ **Diagnostic d'opportunité** afin de valider la pertinence du projet AFEST au sein de votre entreprise
- ★ **Diagnostic de faisabilité** afin de vérifier que les conditions de mise en oeuvre de l'AFEST sont réunies

Étape 2



- ★ **Formation des formateurs internes (21h)**
va permettre d'appréhender la méthodologie pour monter un parcours de formation, fixer des objectifs et évaluer les progrès des stagiaires. La formalisation des apprentissages permettra également au formateur d'intégrer de nouveaux salariés et d'avoir un impact direct sur la qualité des services proposés par l'entreprise.
- ★ **Entretien de positionnement des salariés (1,5h/pers)**
va permettre de proposer au salarié un parcours de formation sur-mesure

Étape 3



- ★ **Formation des salariés**
56h en centre
81h en entreprise (FEST/FOAD)
- ⚠ Possibilité de suivre une formation complémentaire (MCCP/CléA)

Étape 4



- ★ **Passage de la certification**
CQP Agent Machiniste Classique