

EMPLOI. COUP DE POUCE POUR QUATORZE REFUGIES

Le Télégramme - mercredi 09/10/2019



La sous-préfète Dominique Laurent (deuxième à partir de la droite) et les représentantes d'Alter, de Coallia, du centre social et du CLPS guingampais, lors de la réunion de lancement de l'opération, ce lundi, au centre social. (Le Télégramme/Virginie Chenard)

C'est une première en Bretagne : quatre associations ont allié leurs compétences pour offrir une formation pré-qualifiante à quatorze personnes réfugiées et ainsi, les accompagner dans leur insertion professionnelle. Une formation théorique et pratique de neuf mois basée à Guingamp, qui débutera le 2 décembre prochain pour s'achever en août 2020. À la clé, potentiellement, un accès à l'emploi durable.

Donner la possibilité à quatorze réfugiés d'accéder à l'emploi durable via une formation de neuf mois : une idée novatrice et inédite en Bretagne, née des échanges, l'an dernier, entre Dominique Laurent, sous-préfète de Guingamp, et quelques élus, dont le député de la quatrième circonscription, Yannick Kerlogot. Des échanges qui avaient permis de faire émerger un constat : l'existence d'un grand nombre de postes non pourvus dans l'industrie locale, notamment l'agroalimentaire, et la présence de jeunes migrants freinés dans leur insertion professionnelle par la barrière de la langue ou la mobilité.

C'est dans ce contexte qu'à été créé cette année le dispositif « Guing'Emploi et compétences », porté par l'association d'aide à l'hébergement Coallia et ses trois partenaires : le centre social de Guingamp, le Centre de formation pour adulte en Bretagne (CLPS) et l'agence d'intérim guingampaise Alter, spécialisée dans le travail temporaire en insertion.



La réunion s'est tenue en présence de toutes les structures amenées à côtoyer le public ciblé par le dispositif (missions locales, Epide, etc.). (Le Télégramme/Virginie Chenard)

105 000 € octroyés par la Région

Cette formation pré-qualifiante, pour laquelle la Région a octroyé un crédit de 105 000 €, s'adresse à des femmes et hommes bénéficiant du statut de réfugié, ayant l'autorisation de travailler et maîtrisant les bases du français. Les quatorze candidats retenus (*) seront accompagnés dans leur parcours d'insertion professionnelle - de décembre 2019 à août 2020 - par les quatre structures partenaires, qui se relaieront auprès d'eux pour leur apporter de nombreuses informations et connaissances indispensables. Dans le centre de formation installé dans les locaux du CLPS, à Grâces, ou lors des sept semaines de stage dans des entreprises guingampaises, les bénéficiaires auront ainsi accès au perfectionnement de leur pratique de la langue française (diplôme à la clé), à l'apprentissage de la citoyenneté, à la découverte de la culture locale, à des activités sportives, aux règles du travail en entreprise, mais aussi au financement d'un logement sur le secteur de Guingamp et donc proche de leur lieu de travail, d'une carte de transport, et d'un accès aux soins médicaux si nécessaire. Une indemnité équivalente au RSA est prévue pour les moins de 25 ans.

Les besoins des entreprises pris en compte

Parmi les postes envisagés par les porteurs de l'opération, certains métiers sous tension en termes de recrutement comme les conducteurs de ligne, mais aussi des caristes, des agents de production ou de tri. Le timing des stages en entreprise, qui alterneront avec l'apprentissage au centre de formation, a été établi en fonction des besoins de celles-ci (notamment les périodes de hausses d'activité). En ligne de mire, à partir du 15 mai 2020, l'accès à un emploi direct post-formation en alternance, intérim ou CDI.

Si elle est couronnée de succès, l'expérience pourrait être déclinée sur d'autres bassins d'emploi bretons.

* La journée de recrutement a été fixée au 29 octobre, à 10 h, dans les locaux du CLPS, zone artisanale de Grâces, route de Kerbost. À noter que les femmes et hommes de moins de 25 ans, dont l'accès à l'emploi est le plus difficile, seront privilégiés.